

---

# Activerend werk

*Markconsultatie 28 mei 2019*

OP WEG NAAR

**WERK**

The text 'OP WEG NAAR WERK' is positioned on the left side of the slide. To its right, there are two thick, yellow, wavy lines that sweep across the width of the slide, starting from the left and ending on the right. The top line is slightly higher than the bottom line, creating a sense of movement and flow.

# Agenda

1. Welkom
2. Toelichting op het totale inkoopproject
3. Toelichting op de inhoud (waar willen we naar toe en waarom)
4. Toelichting Activerend Werk hoe het nu is en blijft
5. Het delen van voorgestelde wijzigingen/vraagstukken mbt Activerend Werk en het gesprek daarover

OP WEG NAAR

**WERK**





### *Uitgangspunten van nieuwe inkoop:*

- het stimuleren van de eigen verantwoordelijkheid;
- het versterken van de zelfredzaamheid;
- het bieden van mogelijkheden aan inwoners;
- het bieden van passende zorg en ondersteuning aan inwoners die dat nodig hebben.

Uitgaan van een gezamenlijke maatschappelijke verantwoordelijkheid

## *Kenmerken: wat gaat goed en wat kan beter?*

<u><b>Onderwerp</b></u>	<u><b>Ontwikkelpunten</b></u>
<b>Cafeteria model, keuze vrijheid voor gemeenten</b>	<b><i>Behouden</i></b>
<b>Lage drempel/high trust</b>	<b>Meer kwalitatieve monitoring bij inschrijving</b>
<b>Kwaliteit</b>	<b>Meer accent op kwalitatieve naleving van contract</b>
<b>Eenvoudig en transparant</b>	<b>Vereenvoudigen en verminderen van producten</b>
<b>Bekostiging pxq</b>	<b><i>Behouden</i></b> met ruimte voor experimenten (inbouwen van prikkels) en focus op resultaten (outcome)
<b>Samenwerking en overleg</b>	<b><i>Behouden</i></b>

## Wat gaat er voor u als Zorgaanbieder veranderen

- Alle contracten lopen af per 31 december 2019;
- Gecontracteerde Zorgaanbieders krijgen een verlenging van de overeenkomst, onder de huidige voorwaarden, voor de periode van zes maanden;
- Alle zorgaanbieders dienen zich opnieuw in te schrijven;
- Bij de inschrijving zal een uitgebreidere kwaliteitstoetsing plaatsvinden, waar een verificatiegesprek onderdeel van uit kan maken;
- Bij positieve kwalificatie gaan nieuwe overeenkomsten in op 1 juli 2020;
- Vooruitlopend op deze nieuwe contratering 2020 wordt het IAS per 1 juni 2019 voor het inschrijven van nieuwe zorgaanbieders gesloten;
- Zorgaanbieders die al ingeschreven zijn kunnen zich ook niet meer op andere percelen en producten inschrijven dan waarop zij zijn ingeschreven vóór 1 juni 2019.

# Ongewijzigd

Basis van Activerend Werk blijft gehandhaafd.

- Doel
- Uitgangspunten
- Resultaten
- Hoogte tarieven

OP WEG NAAR

**WERK**



---

# Doel Activerend Werk

Voor **alle inwoners** tussen de 16 jaar en het pensioen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, die een bijdrage willen leveren/willen werken en daarbij ondersteuning nodig hebben:

- Duurzaam **passend** werk organiseren
- In een zo'n **regulier** en **lokaal** mogelijke omgeving
- Gericht op **ontwikkeling**

OP WEG NAAR

**WERK**



---

# Uitgangspunten Activerend Werk

## Passend

- De kracht, kwaliteiten en mogelijkheden van de inwoner staan centraal
- Afgestemd op wat inwoner nodig heeft en naar vermogen
- Zowel activering als opdoen van werknemers- en vakvaardigheden

## Lokaal

- Eigen wijk als uitgangspunt (vertrouwd, eigen netwerk, eigen vervoer)

## Regulier

- Niet alleen werk, maar ook opleiding, voorzieningen en bestaande kennis/expertise
- Geen arbeidsrelatie

## Ontwikkeling

- Gericht op het vergroten, versterken of behouden van de mate van participatie (gekoppeld aan de participatieladder)
- Op persoonlijk vlak: groei van zelfvertrouwen, sociale vaardigheden; betere agressiebeheersing, gezondheid

OP WEG NAAR

WERK





# Resultaten Activerend Werk

- Maatschappelijke (her)integratie inwoner (participatie)
- Inwoners leveren naar vermogen hun bijdrage; waar mogelijk betaald (met ondersteuning) of als vrijwilliger
- Ontwikkeling van de inwoner in brede zin

OP WEG NAAR

**WERK**



## Hoe is het opgebouwd:

- De basis van de tarieven wordt gevormd door de mate van ondersteuning gekoppeld aan de trede van de participatieladder en is bij een ontwikkelarrangement inclusief trajectbegeleiding
- Is inclusief een basisbedrag voor administratie, monitoring en aanpassingen van de werkplek
- Is inclusief een onkostenvergoeding voor inwoners (aanbieder en inwoner bepalen samen hoe dit wordt ingezet)
- Geen vergoeding voor infrastructuur, vervoer of bijzondere beperkingen

OP WEG NAAR

WERK



# Wijzigingen

- Gewijzigde set kwaliteitseisen zowel algemeen als perceel-/productspecifiek
- Vereenvoudiging van producten
- Meer toetsing (kwaliteits)eisen aan voorkant o.a. verplicht verificatiegesprek en opstellen plan Activerend Werk
- Begeleiding scherper omschreven
- Afbakening met andere voorzieningen

OP WEG NAAR

**WERK**



# Gewijzigde eisen aanbieder AW 1

- Werkt vanuit de uitgangspunten van Activerend Werk
- Biedt naast begeleiding een werkplek waar inwoner kan (toewerken naar) werken/ een bijdrage leveren aan anderen of de maatschappij (inwoner doet iets voor anderen) en waarbij aantoonbaar gewerkt wordt aan persoonlijke ontwikkeling én ontwikkeling van werknemersvaardigheden (passend bij de gestelde doelen).
- Werklocatie of werkgebied zijn binnen gemeente van inschrijving, aanliggende woonplaats (geldt voor Arnhem als gemeente van inschrijving) of aanliggende gemeente; of aanbieder biedt een uniek aanbod, wat niet in eigen gemeente wordt aangeboden, waarbij de aanbieder de verantwoordelijkheid neemt voor vervoer(skosten) van inwoner als dit voor inwoner een obstakel is.
- Is verantwoordelijk voor het monitoren van de ontwikkeling van de inwoner op de gestelde doelen.
- Informeert de lokale toegang op elk gewenst moment over het functioneren en de ontwikkeling van de inwoner op de werkplek; minimaal middels een voortgangsbericht na 3 maanden in geval van ontwikkelarrangement, na 6 maanden in geval van stabiel arrangement

OP WEG NAAR

WERK



# Gewijzigde eisen aanbieder AW 2

- Stemt af met lokale toegang in geval van vragen of signalen of wanneer resultaat niet gehaald dreigt te worden
- Is verantwoordelijk voor het voorbereiden en plannen van een evaluatiegesprek 6 weken voorafgaande aan het einde van de lopende toewijzing met inwoner en lokale toegang
- Levert bijdrage aan afschaling zorg, doorstroom (= stappen zetten op de participatieladder) en uitstroom naar betaald werk of vrijwilligerswerk
- Draagt actief bij aan samenwerking en verbinding binnen de participatieketen
- Voor deelnemers Activerend Werk moet de aanbieder een aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering afsluiten

OP WEG NAAR

**WERK**



# Minder producten AW

## Vervallen van het product 'ontwikkeling naar ontmoeten (trede 2)'

Uitleg:

Geen sprake van Activerend Werk wanneer het hoofddoel is het ontmoeten van anderen in het kader van bestrijding van eenzaamheid of bevorderen van sociale zelfredzaamheid.

De lokale toegang kijkt samen met de inwoner wat een passend aanbod is in de wijk waaraan hij zelf of eventueel met behulp van eigen netwerk, vrijwilligers of aangestuurd door een ambulante begeleider kan deelnemen. Op termijn kan het wel mogelijk zijn dat een inwoner de stap naar bijdrage leveren/werken kan zetten.

OP WEG NAAR

**WERK**

The text 'OP WEG NAAR WERK' is positioned on the left side of the slide. To its right, there are two decorative, wavy yellow lines that extend across the width of the slide, starting from the left edge and ending on the right edge. The top line is slightly higher than the bottom line, creating a sense of movement or a path.

# Arrangementen

## 'Wat wil ik en wat kan ik'

- Oriëntatiefase: Advies over perspectief en volgende stap  
(gemiddeld 3 maanden; Arnhem: algemene voorziening CAW)

## 'Op weg naar' .....

- Ontwikkelarrangement: Gekoppeld aan de participatieladder en resultaat gericht  
(6 maanden / trajectprijs)
  - *Op weg naar bijdrage leveren op een werkplek (naar trede 3)*
  - *Op weg naar onbetaald werk (naar trede 4)*
  - *Op weg naar betaald werk met ondersteuning (naar trede 5)*

## 'Op de plek'

- Stabiël arrangement: Behouden/versterken van de participatie op de trede  
(maximaal 2 jaar / uurprijs)
  - *Op trede 3: het leveren van een bijdrage op een werkplek*
  - *Op trede 4: verrichten van onbetaald werk met ondersteuning*

Toewijzing door lokale toegang; doelen worden samen met inwoner opgesteld

OP WEG NAAR  
**WERK**

# Toelichting Participatieladder

Trede 1 Geïsoleerd	Trede 2 Sociale contacten	Trede 3 Bijdrage leveren op een werkplek	Trede 4 Onbetaald Werk met ondersteuning	Trede 5 Betaald Werk met ondersteuning	Trede 6 Betaald Werk
Geen contact buitenshuis behalve functionele contacten zoals bezoeken huisarts of fysiotherapeut, doen van boodschappen	<b>Gericht op ontmoeten:</b> wekelijks contact met anderen buitenshuis (niet zijnde huisgenoten of functionele contacten) zoals het deelnemen aan een koffieochtend of het volgen van cursussen/ taallessen.	<b>Gericht op bijdrage leveren:</b> het uitvoeren van taken of werkzaamheden met lage werkdruk en met weinig eigen verantwoordelijkheid en/of zelfstandigheid.	<b>Gericht op werk:</b> Voert zelfstandig taken uit en/of draagt verantwoordelijkheid en/of opbrengst heeft economische waarde;  En/of volgt een vak-/beroepsopleiding mbv uitkering	Betaald werk met aanvullende uitkering en/of instrumenten UWV of Werk&Inkomen (gemeente) en/of in combinatie met het volgen van een beroepsopleiding met studiefinanciering	Betaald werk zonder aanvulling

- arrangementen binnen Activerend Werk zijn gekoppeld aan de treden op de participatieladder
- bij trede 3 ligt de nadruk op activering en bij trede 4 en 5 ligt de nadruk op werk

OP WEG NAAR  
**WERK**



# Begeleiding Activerend Werk

- Betreft werkbegeleiding en bij ontwikkelarrangementen ook trajectbegeleiding
- De mate van ondersteuning is afhankelijk van de positie van de inwoner op de participatieladder
- Gericht op het ontwikkelen van talenten, mogelijkheden, werknemers- en vakvaardigheden en persoonlijke groei conform de afgesproken doelen (opgesteld door lokale toegang samen met de inwoner)
- Legt daarbij de regie waar mogelijk bij de inwoner
- Ondersteuning inwoner bij opzetten/onderhouden portfolio (talenten, opgedane kennis, werkzaamheden, certificaten in beeld)

OP WEG NAAR

WERK



# Afbakening

## Geen Activerend Werk als:

- Een inwoner (na instructie) in staat is om zelfstandig een bijdrage te leveren of te werken zonder ondersteuning
- Hoofddoel = het ontmoeten van anderen in het kader van bestrijding van eenzaamheid of bevorderen van sociale zelfredzaamheid
- Hoofddoel = bevorderen of behouden van de mate van zelfredzaamheid (fysiek en mentaal), het ontlasten van de mantelzorgers of het bieden van stabiele dagstructuur

OP WEG NAAR

WERK



# Afbakening met Dagbesteding

	Activerend Werk	Dagbesteding
<b>Doelstelling</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Het leveren van een bijdrage aan anderen / de maatschappij (je doet iets voor anderen)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Het bevorderen of behouden van zelfredzaamheid</li><li>• Het vertragen van de achteruitgang zelfredzaamheid (je doet iets voor jezelf)</li></ul>
<b>Resultaat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maatschappelijke (her)integratie van de inwoner (participatie)</li><li>• inwoners leveren naar vermogen hun bijdrage; waar mogelijk betaald (met ondersteuning) of als vrijwilliger</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Het aanleren/onderhouden van vaardigheden om zelfredzamer te worden of te blijven</li><li>• Ontlasten van mantelzorg</li><li>• Het bieden van een stabiele dagstructuur</li></ul>
<b>Voor wie? Inwoners...</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• In de leeftijd van 16 tot pensioengerechtigde leeftijd.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt</li><li>• Waarvoor activerend werk niet passend is</li><li>• Waarvan de mantelzorg overbelast is of dit dreigt te raken</li></ul>

# WERK