

## ***Activerend Werk***

### Toelichting op Activerend werk

Dick Duimel geeft een toelichting op Activerend werk zoals het nu is meegenomen in de contractering sociaal domein. De presentatie is apart toegevoegd bij dit verslag.

Gemeenten zitten in verschillende fasen met betrekking tot Activerend werk. In 2017 wordt bekeken of Activerend werk ook ingezet kan worden bij Beschermd Wonen (inwoners met een pakket inclusief dagbesteding) en bij bepaalde vormen van dagbesteding jeugd.

### Leerwerkketens in de regio Arnhem

Rob Wieten, projectleider pilot Activerend werk geeft een toelichting op leerwerkketens vervolgens gaan we met elkaar in gesprek over wat er nodig is om tot goede leerwerkketens te komen. De volgende punten worden aangegeven door de aanwezigen:

- Sluit aan bij vraag arbeidsmarkt
- Zorg voor aansluiting met het WSP en de vacatures die zij ophalen
- Opleidingen moeten beter aansluiten op vraag arbeidsmarkt
- Opleidingen moeten ook aansluiten bij het individu
- Opleiding kan hierbij voor verbinding zorgen tussen vraag arbeidsmarkt en aanbod activerend werk
- ROC heeft te weinig mogelijkheden om te ondersteunen bij opleiden, bij stages zijn jobcoaches wel mogelijk
- ROC krijgt alleen betaald als de opleiding tot een diploma leidt terwijl korte en concrete opleiden(particulier betalen) beter bij deze doelgroep aansluit
- Richt je niet alleen op de traditionele werkgevers maar kijk ook naar nieuwe arbeidsvormen of bijvoorbeeld opleiden tot zelfstandige
- Geen afspraken op macroniveau maar maak afspraken rondom individuele inwoners (vertrouwensrelatie van belang)
- Niet met veel organisaties bij een werkgever binnen komen maar lokaal verbinding zoeken met ondernemersvereniging en een duurzame relatie opbouwen met werkgever, zorgaanbieder en gemeente
- Niet te snel de stap van activering in de wijk naar leerwerktraject zetten (dit is een grote stap)
- Vanuit maatschappelijke betrokkenheid werkgevers interesseren
- Uitdaging om ook de doelgroep met zware problematiek bij reguliere werkgevers te plaatsen: zorgen voor goede randvoorwaarden voor werkgever
- Sommige inwoners lijken betaald werk aan te kunnen maar vallen later terug
- Het zelfvertrouwen van de inwoner is cruciaal voor het maken van stappen op de participatieladder
- Het is een stimulans voor inwoners om het perspectief op betaald werk te zien
- Maak gebruik van bestaande netwerken, zoals de Oostbetuwse uitdaging en het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt.

### Benoemen vervolgacties

De volgende ideeën worden genoemd:

- 1) In een vervolgssessie de participatieladder opknippen en rondom de laagste treden en de hoogste treden in gesprek gaan met inwoners en werkgevers
- 2) Organiseer een online platform waar begeleiders, werkgevers, opleiders en gemeenten elkaar kunnen vinden en waar je concrete vragen kwijt kunt
- 3) Er is behoefte om elkaar op lokaal niveau te vinden maar daarnaast is er behoefte om regionaal ervaringen uit te wisselen en problematieken bespreekbaar te maken

In de gemeente Arnhem wordt gekeken of het vraagstuk voor het online platform meegenomen kan worden in de ontwikkeling van het Centrum voor Activerend werk ([www.activerendwerk.nl](http://www.activerendwerk.nl)). Daarnaast wordt er in Arnhem begin 2017 een Meet & Greet Activerend werk georganiseerd waar aanbieders, sociale wijkteams, teams leefomgeving en onderwijs elkaar kunnen ontmoeten.

De opbrengst van vandaag zal gedeeld worden met de collega's in de regiogemeenten en er wordt de intentie uitgesproken om in 2017 nog een overlegtafel te organiseren waar aan de hand van concrete casussen kan worden besproken waar knelpunten zitten.